

Etický kodex pro obchodní partnery



Účel a motivace



Ve společnosti Messer se snažíme vždy jednat s vysokou mírou integrity a spolehlivosti ve všem, co děláme. Od založení společnosti považujeme odpovědné chování vůči lidem a životnímu prostředí a dodržování zákonů za základní kameny našeho podnikání. Proto očekáváme, že i naši obchodní partneři budou jednat zodpovědně a v souladu se všemi platnými zákony.

Tento Etický kodex obchodních partnerů (dále jen "Kodex") definuje standardizované, celosvětově závazné pokyny pro všechny obchodní partnery, které vycházejí z deseti zásad iniciativy Global Compact OSN, jež se zaměřují na mezinárodně uznávaná lidská práva, pracovní normy, ochranu životního prostředí a protikorupční normy.

Při uplatňování těchto zásad OSN a požadavků udržitelnosti jsme si vědomi své odpovědnosti za ekonomický, ekologický a sociální dopad našich činností. Současně toto povědomí očekáváme i od našich obchodních partnerů, zejména pokud jde o životní prostředí, lidská práva, pracovní normy bezpečnost a ochranu zdraví při práci a normy správy a řízení společnosti.

Společnost Messer při výběru svých obchodních partnerů zohledňuje faktory udržitelnosti, včetně environmentálních, sociálních a správních kritérií (ESG). Dále očekáváme, že naši obchodní partneři budou v průběhu svého obchodního vztahu se společností Messer zlepšovat své výsledky v oblasti udržitelnosti a podpoří tak vlastní cíle společnosti Messer v oblasti udržitelnosti.

Obsah

1	Definice rozsahu a platnosti	4
2	Definice	4
3	Životní prostředí	5
4	Sociální oblast	6
5	Governance	8
6	Organizace a procesy	10



1

Definice rozsahu a platnosti

Následující požadavky na udržitelnost se vztahují na všechny obchodní vztahy mezi společností Messer a našimi obchodními partnery.

Kromě toho musí naši obchodní partneři vyvinout úsilí, aby podpořili dodržování těchto požadavků nejen svými vlastními obchodními partnery, ale i ostatními ve svém dodavatelském řetězci.

2

Definice

2.1 Obchodní partneři

Obchodní partneři jsou smluvní partneři společnosti Messer, jako jsou fyzické a právnické osoby a společnosti, s nimiž společnost Messer hodlá uzavřít, pokračovat nebo prodloužit obchodní smlouvu.

2.2 Messer

Messer znamená Messer SE & Co. KGaA a její dceřiné společnosti.



3 Životní prostředí

3.1 Ochrana životního prostředí

Obchodní partneři musí dodržovat všechny platné zákony, předpisy a mezinárodní normy týkající se ochrany a zachování životního prostředí.

3.2 Závazek k neustálému zlepšování ochrany životního prostředí

Každý obchodní partner se zavazuje, že se vyhne nebo omezí na minimum jakýkoli negativní dopad na životní prostředí nebo zdraví zaměstnanců při všech svých činnostech v průběhu celého životního cyklu výrobků a služeb, které poskytuje. Obchodní partneři vynaloží maximální úsilí na minimalizaci emisí do ovzduší, které představují riziko pro životní prostředí a zdraví, včetně emisí skleníkových plynů a nezákonného nakládání s odpady. Za účelem zlepšení klíčových ukazatelů environmentální výkonnosti svých výrobků a služeb musí obchodní partneři proaktivně řídit nejdůležitější environmentální ukazatele, včetně snižování spotřeby energie, produkce odpadů a emisí skleníkových plynů v celém dodavatelském řetězci.

3.3 Výrobky a procesy účinně využívající zdroje

Obchodní partneři zohlední efektivní využívání energie, vody a surovin, jakož i využívání obnovitelných zdrojů a minimalizaci dopadů na životní prostředí a zdraví během vývoje, těžby surovin, výroby, životního cyklu výrobku, recyklace a dalších činností.

3.4 Registrace, hodnocení a omezování látek a materiálů

Obchodní partneři se vyvarují používání látek a materiálů, které mají nepříznivé účinky na životní prostředí nebo lidské zdraví. Za tímto účelem musí obchodní partneři najít alternativní řešení šetrná k životnímu prostředí, která jsou dlouhodobě účinná. Obchodní partneři jsou povinni registrovat, ohlašovat a případně získat povolení pro látky v souladu s právními požadavky na příslušných trzích.



3.5 Předcházení vzniku odpadů a recyklace

Obchodní partneři musí při vývoji, výrobě, životním cyklu výrobku a následné likvidaci zbytkového odpadu, chemikálií a odpadních vod zohlednit prevenci vzniku odpadu, opětovné využití zdrojů, recyklaci a ekologickou likvidaci recyklaci výrobků po skončení jejich životnosti a další činnosti.

4.1 *Bezpečnost a ochrana zdraví při práci*

Obchodní partneři jsou povinni dodržovat všechny platné zákony a předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci. Obchodní partneři uplatní nebo zavedou systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, který je přiměřený a vhodný s ohledem na velikost podniku obchodních partnerů. Zavazují se k neustálému zlepšování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, mimo jiné zavedením procesu, který umožňuje neustálé snižování zdravotních rizik souvisejících s prací a zlepšování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Veškerá opatření v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci jsou pro zaměstnance bezplatná.

4.2 *Lidská práva*

Společnost Messer dodržuje mezinárodně uznávaná lidská práva a obecné etické zásady proti dětské práci a nucenému zaměstnávání. Ve společnosti Messer je dodržování mezinárodně uznávaných lidských práv základem všech našich obchodních vztahů. Očekáváme, že naši obchodní partneři budou při své činnosti dodržovat základní lidská práva. Naši obchodní partneři se musí zavázat, že budou respektovat práva zaměstnanců a dalších zúčastněných stran a budou s nimi jednat v souladu s pravidly mezinárodního společenství.

4.3 *Žádné nucené práce*

Obchodní partneři nesmí tolerovat žádnou formu nucené nebo povinné práce, včetně nucené práce ve vězení, námezdní práce, otrocké práce nebo jakékoli formy obchodování s lidmi. Zaměstnání je dobrovolné a může být ukončeno na základě rozhodnutí zaměstnance s přiměřeným předstihem v souladu s platnými právními předpisy a případně s platnou pracovní smlouvou zaměstnance.

4.4 *Žádná dětská práce*

Obchodní partneři musí dodržovat požadavky na minimální věk zaměstnanců stanovené vnitrostátními právními předpisy a mezinárodními dohodami. Dětská práce je zakázána. Musí být dodržen minimální věk pro přijetí do zaměstnání stanovený vládními nařízeními. V případě neexistence takových vládních nařízení se použije Úmluva C138 Mezinárodní organizace práce (MOP). Podle této úmluvy nesmí žádné dítě mladší 15 let

být přímo nebo nepřímo zaměstnán nebo pracovat, pokud není podle úmluvy vyňato.

Obchodní partneři zajistí, aby mladí zaměstnanci mladší 18 let nepracovali přesčas nebo na nočních směnách a aby byli chráněni před pracovními podmínkami, které jsou škodlivé pro jejich zdraví, bezpečnost, morálku nebo vývoj.

4.5 *Nediskriminace a spravedlnost*

Obchodní partneři odmítají jakoukoli formu diskriminace a obtěžování. Obchodní partneři nesmí diskriminovat zaměstnance například na základě etnického původu, barvy pleti, pohlaví, náboženského vyznání, sexuální orientace, sociálního původu, věku, tělesného nebo duševního postižení, rodinného stavu, těhotenství, členství v odborech nebo politické příslušnosti. Obecně platí, že zaměstnanci jsou vybíráni, přijímáni a podporováni na základě své kvalifikace a schopností. Obchodní partneři zajistí pracovní prostředí bez obtěžování. Budou podporovat sociální prostředí, které podporuje úctu k jednotlivci. Zajistí, aby zaměstnanci nebyli vystaveni fyzickému nebo psychickému nelidskému zacházení, tělesným trestům nebo výhrůžkám.

4.6 *Mzdy a benefity*

Obchodní partneři zajistí i mzdy a benefity v souladu s platnými vnitrostátními právními předpisy, včetně zákona o minimální mzdě, a v souladu s praxí v daném odvětví a na místním trhu práce. V případě neexistence zákonných ustanovení nebo kolektivních smluv se mzdy a požitky zakládají na mzdách a požitcích specifických pro dané odvětví a místních zvyklostech, které zajišťují odpovídající úroveň bydlení pro zaměstnance a jejich rodiny.

4.7 *Pracovní doba*

Obchodní partneři jsou povinni dodržovat platné právní předpisy a pracovní předpisy pro dané odvětví týkající se pracovní doby, včetně zákonů o práci přesčas. Pokud neexistují zákonné požadavky nebo minimální normy, platí mezinárodní normy MOP pro maximální délku pracovní doby a dnů.



4.8 Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání

Obchodní partneři uznají právo zaměstnanců na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání, pokud to zákon umožňuje. V zemích, kde je toto právo omezeno místními právními předpisy, je třeba podporovat alternativní legitimní způsoby účasti zaměstnanců.

4.9 Náležitá péče o konfliktní materiály (látky)

Obchodní partneři musí neustále usilovat o zlepšení transparentnosti v rámci celého dodavatelského řetězce.

Suroviny

Dodavatelé jsou povinni vykonávat náležitou péči, pokud jde o příslušné suroviny. To zahrnuje provádění vhodných opatření k identifikaci, prevenci a zmírnění rizik, včetně těch, která souvisejí s přímým nebo nepřímým financováním ozbrojených konfliktů a porušováním lidských práv, jako je dětská práce, nucená práce a otroctví.

Dodavatelé sdělí společnosti Messer na požádání veškeré informace o jimi používaných hutích nebo rafineriích a jejich subdodavatelích. Od dodavatelů očekáváme, že by se měli vyvarovat používání surovin z hutí nebo rafinérií, které nesplňují požadavky Pokynů OECD pro náležitou péči pro odpovědné dodavatelské řetězce nerostných surovin z oblastí postižených konfliktem a vysoce rizikových oblastí.

Požadavky náležité péče uvedené v tomto oddíle doplňují všechny ostatní požadavky stanovené v tomto kodexu, včetně ochrany životního prostředí, lidských práv a pracovních práv zaměstnanců, bezpečnosti a ochrany zdraví, dodržování právních předpisů a bezúhonnosti, které jsou nezbytnou součástí procesu náležité péče.

5.1 *Hospodářská soutěž a antimonopolní právo*

Obchodní partneři musí při své činnosti dodržovat všechny platné zákony a předpisy o hospodářské soutěži a antimonopolní zákony. Zejména nesmí uzavírat žádná protisoutěžní ujednání nebo dohody s žádným soutěžitelem, dodavatelem, zákazníkem nebo jinou třetí stranou a nesmí zneužívat svého skutečného nebo potenciálně dominantního postavení na trhu. Obchodní partneři musí zajistit, aby nedocházelo k výměně konkurenčně citlivých informací ani k jinému jednání, které by nevhodně omezovalo nebo mohlo omezit hospodářskou soutěž.

5.2 *Mlčenlivost*

Obchodní partneři nesmí zneužívat hmotné nebo duševní vlastnictví společnosti Messer. Obchodní partneři jsou povinni po dobu trvání jakékoli smlouvy se společností Messer i po jejím skončení uchovávat a chránit důvěrné informace nebo údaje, které mají důvěrnou nebo tajnou povahu a které jim byly sděleny nebo které získali. Kromě toho musí být údaje spravovány v souladu s jejich utajením. Obchodní partneři musí rovněž zajistit, aby byly citlivé údaje, zejména osobní údaje, řádně shromažďovány, zpracovávány, uchovávány a



vymazány. Důvěrné informace nesmějí být bez předchozího řádného povolení zveřejňovány, poskytovány třetím stranám ani jinak zpřístupňovány. Obchodní partneři zpracovávají všechny osobní údaje týkající se zaměstnanců, zákazníků a dalších osob v souladu s platnými právními předpisy o ochraně osobních údajů. Obchodní partneři mohou Důvěrné informace zpřístupnit pouze těm svým zaměstnancům, zástupcům a konzultantům, jejichž práce jen za výše uvedeným účelem takové zpřístupnění vyžaduje a kteří jsou ze zákona povinni zachovávat důvěrnost těchto Důvěrných informací.

5.3 Obchodní partneři při zadávání zakázek

Obchodní partneři a společnost Messer nesou odpovědnost za své vlastní jednání a za výběr svých obchodních partnerů. Proto ve společnosti Messer provádíme u našich obchodních partnerů hloubkovou kontrolu zaměřenou na rizika a integritu.

Obchodní partneři musí jednat čestně a chránit dobré jméno společnosti Messer. Zajistí, aby udržovali obchodní vztahy pouze s řádně prověřenými obchodními partnery, kteří jednají v souladu s pravidly a předpisy. Přijmou také vhodná opatření k nápravě zjištěných porušení a k jejich prevenci v budoucnu.

5.4 Zákaz korupce

Obchodní partneři nebudou tolerovat korupční jednání a budou odmítat a předcházet všem formám korupce. Obchodní partneři musí zajistit, aby jejich zaměstnanci, subdodavatelé a zástupci neposkytovali, nenabízeli ani nepřijímali úplatky, podplácení, platby za zprostředkování, nevhodné dary ani jiné nevhodné platby nebo výhody zákazníkům, státním úředníkům nebo jiným třetím stranám.

5.5 Předcházení střetu zájmů

Obchodní partneři se při jednání se společností Messer nebo třetími stranami vyvarují jakéhokoli střetu zájmů nebo situace, která by vzbuzovala dojem potenciálního střetu zájmů. Rozhodnutí se přijímají výhradně na základě objektivních kritérií a nesmí být ovlivněna finančními nebo osobními zájmy či vztahy.

5.6 Zákaz praní špinavých peněz a financování terorismu

Obchodní partneři musí zajistit soulad s platnými zákony proti praní špinavých peněz. Obchodní partneři nesmějí obchodovat s žádnou osobou, u níž bylo zjištěno, že se podílí na teroristických aktivitách, nebo která patří k teroristickým skupinám či organizacím nebo je s nimi spojena.

5.7 Dodržování sankcí a embarg

Obchodní partneři musí striktně dodržovat všechny platné národní, nadnárodní a mezinárodní předpisy a zákony o zahraničním obchodu pro dovoz a vývoz zboží, služeb a informací, včetně platných sankčních seznamů. Obchodní partneři nesmějí podnikat v zemích, na které bylo uvaleno embargo, nebo s osobami či organizacemi, na které bylo uvaleno embargo, pokud taková činnost nebyla schválena příslušnými orgány.

Očekává se, že obchodní partneři začlení hodnoty obsažené v tomto kodexu do svých každodenních obchodních operací prostřednictvím vhodně strukturovaných organizací a procesů. Vedení obchodních partnerů musí identifikovat a posoudit právní a jiné požadavky a proškolit zaměstnance, aby zajistili jejich dodržování.

6.1 Politické prohlášení

My ve společnosti Messer doporučujeme našim obchodním partnerům, aby si vytvořili interní politické prohlášení (např. etický kodex), které stanoví jejich závazky v oblasti sociálních, etických a ekologických norem. Toto prohlášení musí být napsáno v jazycích, kterým jejich zaměstnanci rozumějí.

6.2 Dokumentace

Obchodní partneři jsou povinni uchovávat záznamy o příslušných dokumentech prokazujících dodržování ustanovení tohoto kodexu po dobu nejméně pěti let nebo déle, pokud to vyžadují příslušné právní předpisy. K tomu patří i evidence potřebných povolení a licencí.

6.3 Školení

Obchodní partneři vypracují školicí programy pro lepší pochopení pokynů, provádění procesů a sdělování očekávání týkajících se tohoto kodexu. Obchodní partneři musí neustále zvyšovat kvalifikaci svých zaměstnanců a podporovat je v jednání v souladu s pravidly a předpisy.

6.4 Odpovědnost

Ve společnosti Messer doporučujeme, aby každý obchodní partner jmenoval pracovníka odpovědného za udržitelnost nebo podobného pracovníka, který bude podávat zprávy vedení společnosti. Tento pracovník vypracovává a zavádí cíle a opatření v oblasti udržitelnosti ve společnosti a zajišťuje dodržování etického kodexu.

6.5 Právo společnosti Messer ověřit dodržování předpisů

Společnost Messer si vyhrazuje právo ověřit splnění těchto požadavků vhodnými prostředky. Toto ověřování může mít podobu dotazníků nebo může zahrnovat nasazení odborníků na místě.

Audit na místě se provádí pouze po předchozím oznámení a za přítomnosti zástupců obchodního partnera v běžné pracovní době a v souladu s platnými právními předpisy, zejména s ohledem na ochranu údajů.

Výše popsané ověření/audity na místě mohou proběhnout i před uvedením obchodního partnera do provozu a jsou pak pro smlouvu povinné. Jakýmkoliv zjištěným nesouladem s požadavky na udržitelnost v dodavatelském řetězci obchodního partnera se bude obchodní partner zabývat v přiměřené lhůtě; náš obchodní partner je odpovědný za nápravu takového nesouladu bez dalších nákladů pro společnost Messer.

6.6 Nahlášení a řešení nesprávného chování

Ve společnosti Messer očekáváme, že naši obchodní partneři umožní svým zaměstnancům i příslušným zainteresovaným stranám, aby se v případě nedodržení požadavků uvedených v tomto dokumentu ozvali.

Obchodní partneři musí okamžitě identifikovat, řešit a napravit jakékoli pochybení. To vyžaduje ochotu poukázat na možná závažná porušení právních předpisů na základě důkazů. Samozřejmě si ceníme i informací tohoto druhu od jiných obchodních partnerů, zákazníků a dalších třetích stran.

Kritické otázky, obavy a závažná porušení zákona jsou ve společnosti Messer vždy vyslechnuty, zejména pokud mohou významně poškodit její reputaci nebo finanční zájmy. Společnost Messer zajišťuje, aby byly všechny nahlášené problémy prošetřeny a vyřešeny. Za tímto účelem mají všichni obchodní partneři různé možnosti hlášení, které mohou zahrnovat například e-mail, telefon, dopis nebo online.

Další informace naleznete na adrese: <https://corporate.messergroup.com/web/guest/compliance-management-system> nebo na webových stránkách dceřiných společností Messer.



Náš obchodní partner zajistí, aby se oznamovatelé mohli sami rozhodnout, zda chtějí při oznámení uvést své jméno, nebo zůstat v anonymitě.

Společnost Messer nebude tolerovat a přísně zakazuje odvetná opatření vůči osobám, které v dobré víře nahlásí problémy nebo obavy.

6.7 Zlepšení a důsledky porušení předpisů

Ve společnosti Messer očekáváme, že naši obchodní partneři budou po celou dobu svého obchodního vztahu se společností Messer neustále zlepšovat svou výkonnost v oblasti ESG a podporovat tak vlastní cíle společnosti Messer v oblasti udržitelnosti. Za tímto účelem vedeme s našimi obchodními partnery dialog, jehož cílem je zlepšit nejen cenu a kvalitu, ale také faktory udržitelnosti.

Společnost Messer si vyhrazuje právo přijmout přiměřená a vhodná opatření, pokud obchodní partneři závažně poruší požadavky tohoto kodexu. Společnost Messer je zejména oprávněna s okamžitou platností vypovědět jakoukoli smlouvu s obchodním partnerem, který ji porušil, a to bez jakékoli odpovědnosti za takové vypovězení. Konečné rozhodnutí o tom, zda jsme ochotni se vzdát těchto důsledků a místo toho přijmout alternativní opatření, je na nás ve společnosti Messer, pokud

náš obchodní partner může věrohodně ujistit a prokázat naší společnosti, že zavedl okamžitá protipatření, aby v budoucnu zabránil srovnatelným porušením.

6.8 Smluvní závazky

V případech, kdy byly s obchodním partnerem v rámci jednotlivých smluv dohodnuty závazky, které se liší od zásad uvedených v tomto dokumentu, mají tyto odlišné závazky přednost.



Verze 11/2023

MESSER 
Gases for Life

Messer SE & Co. KGaA
Messer-Platz 1
65812 Bad Soden
www.messergroup.com